

## Team building d'une équipe de Direction

### *Une cohésion en marche ...*

#### Avant propos

- Nous élaborons nos propositions à partir des demandes spécifiques aux organismes qui nous font appel. **C'est de la formulation de cette demande et de sa compréhension par notre équipe** que dépendra pour une large part le succès d'une action de team-building.
- Les demandes semblent souvent être, non pas dans le traitement d'une difficulté particulière, (objectifs mal définis ou mal compris, confusion dans la distribution des rôles, excès ou absence d'autorité...) mais plutôt dans **l'amélioration de l'existant** : (1)

(1) Exemples de formulations de demandes

- Proposer une formation réunissant l'équipe dans un cadre convivial et en dehors du lieu de travail afin de créer des liens plus forts entre eux ;
- Aider les responsables à identifier avec l'équipe les voies de progrès, notamment dans le domaine de la cohésion et du travail d'équipe et construire un plan d'actions pour l'année à venir ;
- Aider le Directeur d'usine à asseoir son autorité et à prendre sa place de Leader dans les esprits de chacun ;
- Réunir les responsables des différents services et les aider à comprendre les enjeux, les contraintes et les missions des différents acteurs.

**Dans la mesure où l'efficacité d'un groupe est facteur de productivité et dépend de son bon fonctionnement, ce qui est recherché, c'est l'amélioration du fonctionnement de l'équipe de Direction :**

- **En réunissant l'équipe autour du Directeur,**
- **En permettant aux uns et aux autres de mieux se connaître pour mieux travailler ensemble**
- **En facilitant l'intégration des « nouveaux arrivants »**

Il est cependant souvent souhaitable de clarifier cette demande lors d'un entretien auprès du Directeur, du Responsable des Ressources Humaines et de la Responsable de la Formation, et de faire précéder le team building d'entretiens auprès de chaque personne concernée afin de connaître :

- Sa perception du groupe ;
- L'appréciation de son propre fonctionnement dans le groupe ;
- Les besoins individuels ;
- Sa perception du team building ;
- Son positionnement par rapport à la Direction ou à ses collègues.

#### Introduction

- **Qu'est-ce que le « Team building » ?**

Cette expression anglaise signifie « construction d'équipe ». Les équivalents français sont « constitution, cohésion... dynamisation d'équipe », mais aucun ne s'est vraiment imposé, car chacun n'en évoque qu'un aspect particulier, alors que le terme anglais recouvre les différentes acceptions. **Il a l'avantage d'insister plus sur l'action qui consiste à faire fonctionner une équipe que sur le résultat obtenu**, lequel est fragile et nécessite une volonté permanente.

**Bien travailler en équipe n'est pas donné de nature.**

Le souci d'améliorer le fonctionnement d'une équipe ne date pas d'aujourd'hui, mais **l'urgence** à le faire est rendue plus grande par la recherche continue de productivité.

**Qu'une équipe fonctionne bien n'a pas seulement un but d'harmonie individuelle et collective; c'est aussi une nécessité économique.**

Extrait du site internet [www.apsyscompetences.com](http://www.apsyscompetences.com)

**APSYS COMPETENCES – Conseil en Relations Humaines et Formation**

44, rue de Nantes 44460 Saint-Nicolas-de-Redon

**☎ 06 45 94 59 06 ✉ [info@apsyscompetences.com](mailto:info@apsyscompetences.com)**

**N° organisme de formation N° 52 72 01063 72 Préfecture de Région des Pays de la Loire.**

### ● Qu'apporte le "Team building"?

- Une meilleure circulation d'une ressource stratégique rare : **l'information**
- La diminution – et dans l'idéal, la disparition – du temps perdu en **conflits internes**
- La meilleure **utilisation des compétences** de chacun
- L'orientation de l'équipe vers un **but commun**
- L'occasion, pour chacun, de mieux **exprimer ses capacités**
- Un **climat** qui développe la motivation

Faire en sorte qu'une équipe soit plus cohérente et plus efficace ne relève pas d'un moment particulier et n'est pas l'exclusivité d'une seule personne. **Tout le monde est concerné et tout le temps...**

**Mais la contrepartie de cette responsabilité générale, c'est le risque que personne ne soit concerné à aucun moment.**

- Ce qui est l'affaire de tous est un danger de n'être l'affaire de personne.
- Ce qui est une action de tous les instants va se diluer dans le flot de l'activité.

### ● Les caractéristiques du "Team building"

Le team building va donc se caractériser par des temps forts qui seront particulièrement représentatifs et qui viendront **rompre le rythme de la vie normale de l'équipe.**

**Deux éléments particuliers marquent le team building**

- **La présence d'un intervenant extérieur : le consultant**
- **L'existence d'un moment exclusivement consacré au team building : le séminaire**

### Une équipe en marche ! ...

Nous proposons une action de team building sous forme de randonnée pédestre (2), avec hébergement en gîtes collectifs d'une durée idéale de 2 journées et demie et de deux nuits.

(2) Les participants bénéficient de l'accompagnement d'un guide professionnel.

**Notre formule propose aux membres d'une équipe de vivre une expérience commune et intense au cours de laquelle ils seront naturellement amenés à utiliser au maximum leurs capacités et leurs compétences au service d'une réussite commune :**

- Au cours de la journée, le groupe devra **s'organiser** efficacement afin d'atteindre l'objectif géographique fixé.
- Il aura à **s'adapter** à des circonstances imprévues
- Il lui sera proposé des activités « **insentives** »
- Lors de l'étape, chacun devra **participer** aux tâches
- Les soirées seront consacrées à **formaliser** les expériences vécues, à en tirer les conclusions et à les transposer à la **vie quotidienne professionnelle.**

**N.B :** l'animateur saisira toutes les opportunités permettant de concrétiser des notions telles que les valeurs, les attentes mutuelles, l'interdépendance, la co-responsabilité, le leadership, les complémentarités opératoires et fonctionnelles...

### De la création à l'enthousiasme de l'équipe de Direction

Notre parcours est conçu de façon à concrétiser l'évolution d'un groupe de sa naissance à sa maturité. (4)

(4) Parcours prévu dans votre région à proximité du lieu de travail et l'activité insentive seront définis en fonction des conditions climatiques et de l'époque retenue.

**Les étapes de la randonnée correspondront donc aux différentes étapes que doit franchir un groupe en construction. Les événements vécus permettront d'exploiter les attitudes et réactions de chacun dans le cadre de vos objectifs**

Chaque membre sera donc, par la suite, en mesure **d'évaluer la maturité du groupe**, de repérer les « feux rouges » indiquant que celui-ci stagne ou en est en voie de régression, ainsi que les « feux verts » signalant l'évolution positive du groupe.

**La dernière étape « enthousiasme et volonté d'agir » est concrétisée [éventuellement] par une activité insentive (chasse au trésor...).**

**Son débriefing sera le moment de la réalisation du plan de progrès ou du plan d'action pour l'année.**

Extrait du site internet [www.apsyscompetences.com](http://www.apsyscompetences.com)

**APSYS COMPETENCES – Conseil en Relations Humaines et Formation**

44, rue de Nantes 44460 Saint-Nicolas-de-Redon

**☎ 06 45 94 59 06 ✉ [info@apsyscompetences.com](mailto:info@apsyscompetences.com)**

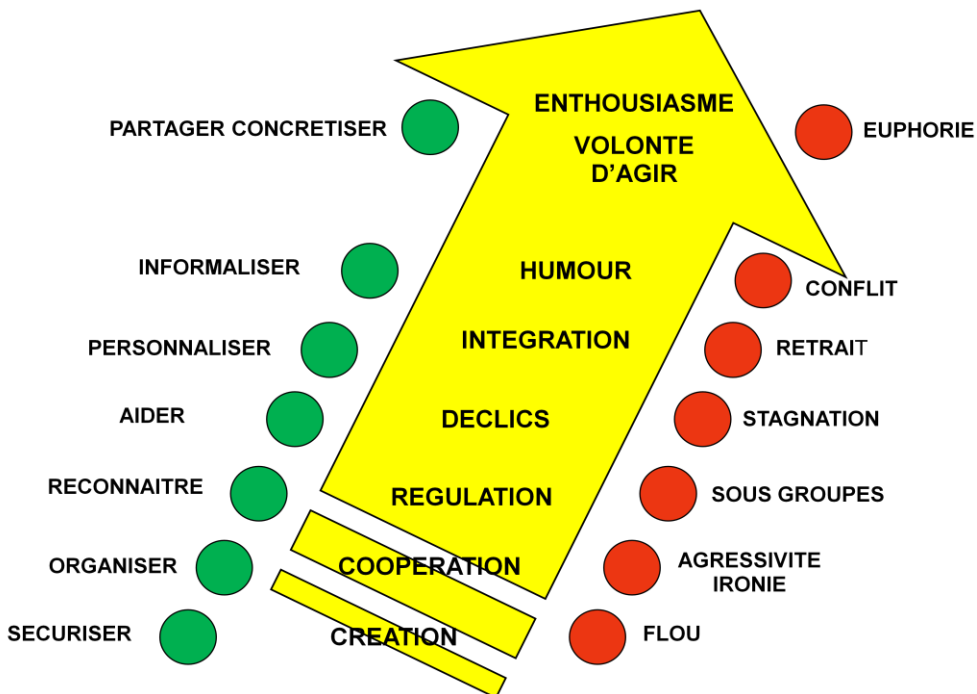
N° organisme de formation N° 52 72 01063 72 Préfecture de Région des Pays de la Loire.

PLAN DE PROGRES

- 7 - Enthousiasme & volonté d'agir
- 6 - Humour
- 5 - Intégration des personnes
- 4 - Déclics : résultats visibles
- 3 - Régulation des fortes personnalités
- 2 - Coopération : Entraide
- 1 - Création : Créer la confiance et trouver sa place

Les 7 étapes de la création d'un groupe

LES 7 ETAPES DE LA CREATION D'UNE EQUIPE



Extrait du site internet [www.apsyscompetences.com](http://www.apsyscompetences.com)

**APSYS COMPETENCES – Conseil en Relations Humaines et Formation**

44, rue de Nantes 44460 Saint-Nicolas-de-Redon

**06 45 94 59 06** [info@apsyscompetences.com](mailto:info@apsyscompetences.com)

N° organisme de formation N° 52 72 01063 72 Préfecture de Région des Pays de la Loire.