

## Fiche Conférence

### La Motivation, n'est plus ce qu'elle était...

Qui, quelle génération, n'a jamais prononcé ces mots ?

- Et si un salarié ne choisissait pas d'être motivé ou démotivé ?
- Et si un chef d'entreprise avait une plus grande part de responsabilité, qu'il ne le croit, dans la motivation de ses collaborateurs ?
- Et si le salaire n'était pas un facteur de motivation, mais de démotivation ?



### Le fond

Durant une heure trente, le conférencier met à mal les nombreuses idées reçues en ce domaine et démontre comment Il est facile de motiver ses collaborateurs, pour peu qu'on en ait envie ...

Quelques idées forces ...

- La motivation du personnel est un atout concurrentiel
- Communiquer sur la santé économique de l'Entreprise c'est favoriser l'adhésion du personnel à celle-ci
- La motivation est une question de confiance
- On n'est pas motivé ou démotivé : ce sont les situations qui génèrent la motivation ou son contraire
- On finit par avoir les collaborateurs que l'on mérite
- Se faire respecter c'est d'abord faire preuve d'autorité de compétence et d'exemplarité
- Motiver, ce n'est pas vouloir se faire aimer par ses collaborateurs
- Il n'y a pas que le salaire qui motive
- On ne manage pas les gens comme il y a vingt ans

Extrait du site internet [www.apsyscompetences.com](http://www.apsyscompetences.com)

**APSYS COMPETENCES – Conseil en Relations Humaines et Formation**

44, rue de Nantes 44460 Saint-Nicolas-de-Redon

☎ 06 45 94 59 06 ✉ [info@apsyscompetences.com](mailto:info@apsyscompetences.com)

N° organisme de formation N° 52 72 01063 72 Préfecture de Région des Pays de la Loire.

- On peut motiver à fournir des efforts sans augmenter pour autant les salaires
- Le recrutement est autre chose qu'une loterie
- Etre maître d'apprentissage c'est être un patron face à un salarié, un adulte face à un adolescent et un pédagogue face à un formé
- On recrute des compétences mais également des personnalités
- Motiver c'est tenir compte des valeurs et des besoins des collaborateurs
- La cohésion d'équipe est un facteur de sur motivation, donc d'efficacité, mais elle ne se décrète pas : elle s'instaure
- Tout individu est capable d'évoluer, de prendre des initiatives et des responsabilités pour peu qu'on lui en donne les moyens
- Motiver, c'est s'adapter
- Déléguer, c'est motiver ... mais cela s'apprend



**Dernière référence :** CEGEISART ANGERS - CEGAICO DIJON - C.G.A des HAUTES ALPES - C.G.A. RENNES OUEST - C.G.A. de SAINT-MALO - C.G.A du BOURBONNAIS...

Extrait du site internet [www.apsyscompetences.com](http://www.apsyscompetences.com)

**APSYS COMPETENCES – Conseil en Relations Humaines et Formation**

44, rue de Nantes 44460 Saint-Nicolas-de-Redon

☎ 06 45 94 59 06 ✉ [info@apsyscompetences.com](mailto:info@apsyscompetences.com)

N° organisme de formation N° 52 72 01063 72 Préfecture de Région des Pays de la Loire.